

**Публичный отчет о
деятельности первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад «Лейсан» АМР РТ за 2025 учебный год**

Профсоюз сегодня - это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

1. Характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детского сада «Лейсан» основывается на требованиях:

- 1) Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- 2) Положения о первичной профсоюзной организации;
- 3) Коллективного договора.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией детского сада в лице заведующего Гавриловой А.Н.

Всего в МБДОУ Детский сад «Лейсан» трудоустроены 28 сотрудников, в первичной профсоюзной организации на сегодняшний день состоит 27 человек, что составляет 96,3%.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления деятельности:

- Контроль за соблюдением коллективного договора;
- Информационная работа;

- Охрана труда и оздоровление;
- Культурно-массовые мероприятия.

Информационная работа.

В сентябре был обновлен профсоюзный стенд и актуализирована страница на сайте ДОУ. Информационный стенд знакомит сотрудников с отдельными сторонами жизни Профсоюза. Наряду с этим популярностью пользуются современные средства: создан чат в МАХ, где оперативно размещаются объявления, поздравления и важная информация. При этом сохраняется значимость личных контактов и индивидуальных консультаций. Хочется выразить огромную благодарность каждому члену профкома за слаженную совместную работу!

Мероприятия, проводимые по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ДОУ. Коллективный договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения, и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники ДОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им, в соответствии с коллективным договором.

Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам доу.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом аттестационной комиссии.

Охрана труда.

Защита права на безопасный труд — приоритет ППО.

Одним из важных направлений деятельности Профсоюза является защита законных прав работников на здоровые и безопасные условия труда, сохранение их здоровья и жизни.

Эту задачу в Профсоюзе выполняют профсоюзные организации, уполномоченные по охране труда, технические, внештатные технические инспекторы труд Профсоюза. Они осуществляют контроль за условиями труда непосредственно на рабочих местах, выявляют нарушения и добиваются их устранения. Здесь профком и администрация взяли за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по охране труда и технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по охране труда: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ.

Хочется отметить активную общественную работу по охране труда Гавриловой Алевтины Николаевны, Гатауллиной Рамзии Габтылхаковны уполномоченного по охране труда профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

Организация оздоровления и культурно-массовая работа.

Профсоюзная жизнь в 2025 году была наполнена яркими событиями:

- Октябрь: Проведение Дня пожилого человека, чествование ветеранов труда.
- Декабрь: Подготовка списков, закупка новогодних подарков и организация праздника для сотрудников.
- Февраль–Март: Проведение торжественных мероприятий к Дню защитника Отечества и Международному дню 8 марта.
- Март-Апрель: Участие коллектива в субботниках по благоустройству территории ДООУ.
- В течение года: Составление перечня юбиляров и их своевременное поздравление.

Финансовая и документальная деятельность.

(Январь) В январе была проведена важная отчетная работа:

- Проверка принятых решений на профсоюзных собраниях и заседаниях профкома;
- Проведен анализ всех заявлений и обращений членов Профсоюза, по каждому из которых приняты положительные решения.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Первичная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Конечно у профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями.

Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует.

Председатель ППО МБДОУ
«Детский сад «Лейсан» АМР РТ
Нутфуллина А.Ф.